Recomandări în cazul în care cabinetul psihologic dispune de angajați

Dreptul intern sau acordurile colective, inclusiv „*acordurile de muncă*”, pot prevedea norme specifice care să reglementeze prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților în contextul ocupării unui loc de muncă, în special condițiile în care datele cu caracter personal în contextul ocupării unui loc de muncă pot fi prelucrate pe baza consimțământului angajatului, în scopul recrutării, al respectării clauzelor contractului de muncă, inclusiv descărcarea de obligațiile stabilite prin lege sau prin acorduri colective, al gestionării, planificării și organizării muncii, al egalității și diversității la locul de muncă, al asigurării sănătății și securității la locul de muncă, precum și în scopul exercitării și beneficierii, în mod individual sau colectiv, de drepturile și beneficiile legate de ocuparea unui loc de muncă, precum și în scopul încetării raporturilor de muncă.

În condițiile specificate mai sus este recomandat să:

* Să informeze în mod corect toți angajații săi printr-o scrisoare de informare care sunt modificările aduse de noul regulament
* Să semneze cu fiecare dintre ei un acord de procesare a datelor cu caracter personal care să conțină clauze specifice de confidențialitate și securitate privind această prelucrare cum ar fi.
	+ definiții specifice jargonului GDPR
	+ reguli generale privind condițiile de prelucrare a datelor cu caracter personal
	+ informații privind limitele în care se realizează prelucrarea datelor
	+ condiții specifice privind confidențialitatea datelor
	+ care sunt obligațiile angajaților cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal
* Sesiuni de training cu personal specializat în domeniul prelucrării datelor (Ex: *datasafety.ro*)